

# PLAN DE FORMACIÓN PARA EL PERSONAL DE LAS INSTALACIONES DE ANIMALES DE EXPERIMENTACIÓN DE LA ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA AGRONÓMICA ALIMENTARIA Y DE BIOSISTEMAS.

## GRUPO DE INVESTIGACIÓN PRODUCCIÓN ANIMAL

### 1. Objetivo

Garantizar que todo el personal involucrado en la instalación (cuidadores, técnicos, investigadores y responsables) esté formado en el manejo, cuidado y bienestar de los animales, así como la gestión eficiente de los recursos. Este plan de formación está diseñado para garantizar el cumplimiento del RD 53/2013 y promover una cultura de respeto, profesionalidad y compromiso con el bienestar animal.

### 2. Destinatarios y Perfiles

- Estudiantes
- Cuidadores y técnicos (encargados del mantenimiento y cuidado diario).
- Investigadores y docentes (usuarios que manipulan animales en experimentación o docencia).

### 3. Estructura del Plan de Formación

Se divide en 2 niveles:

**A. Formación inicial (para nuevos empleados).** Deberán realizar los cursos de impartidos por entidades reconocidas por la CAM para obtener la acreditación correspondiente según la función a realizar.

- ✓ Introducción a la normativa vigente (RD 53/2013, Ley 32/2007, Directiva 2010/63/UE).
- ✓ Principios de las 3R (Reemplazo, Reducción y Refinamiento).
- ✓ Procedimientos estándar de manejo en conejos, gallinas ponedoras, pollos y cerdos.
- ✓ Bienestar animal: indicadores y evaluación del dolor
- ✓ Procedimientos humanitarios de eutanasia y criterios de punto final.
- ✓ Bioseguridad y gestión sanitaria.
- ✓ Comunicación efectiva y responsabilidad compartida en la instalación.

### **B. Formación continua (para todo el personal que participe en pruebas con animales)**

✦ Cursos obligatorios (el personal debe asistir a un mínimo de dos sesiones anuales). A continuación, figuran algunos ejemplos de sesiones o talleres a impartir:

- ◆ Manejo avanzado de especies utilizadas en la instalación.
- ◆ Identificación y minimización del estrés en los animales.
- ◆ Evaluación de competencias del personal de reciente incorporación.
- ◆ Taller práctico sobre bienestar animal y cultura de "no culpar".
- ◆ Procedimientos específicos y avances en refinamiento experimental.

✦ Sesiones prácticas y talleres mensuales que se ofertan y la asistencia es voluntaria. Ejemplos:

# PLAN DE FORMACIÓN PARA EL PERSONAL DE LAS INSTALACIONES DE ANIMALES DE EXPERIMENTACIÓN DE LA ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA AGRONÓMICA ALIMENTARIA Y DE BIOSISTEMAS.

## GRUPO DE INVESTIGACIÓN PRODUCCIÓN ANIMAL

- ◆ Discusión de casos reales sobre bienestar animal en la instalación.
- ◆ Manejo de conejos y su material de enriquecimiento.
- ◆ Procedimientos de analgesia y anestesia.
- ◆ Cuidado de animales fistulados en tracto digestivo.
- ◆ Procedimientos de eutanasia.
- ◆ Simulacros de inspección: cómo demostrar cumplimiento normativo.

### 4. Estrategias para Fomentar una Cultura Profesional y Respetuosa

- ✓ Responsabilidad compartida: se asignan roles claros en el equipo.
- ✓ Cultura de "no culpar": fomento del aprendizaje a partir de errores.
- ✓ Compromiso institucional: reuniones periódicas para reforzar estándares.
- ✓ Líneas de comunicación eficaces: sistema de reporte de incidencias.
- ✓ Recursos adecuados: asignación de tiempo para seguimiento diario de animales.

### 5. Documentación y Evidencias para la Inspección

- 📁 Registro de asistencia (firmado por cada participante tras completar el taller o semanario).
- 📁 Protocolos escritos de manejo y cuidado de cada especie que se encuentran en cada nave.
- 📁 Actas de reuniones del personal antes de una prueba.
- 📁 Revisión de inspecciones previas para evitar incumplir las normas (simulacros de visita de auditoría).